

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 дд жылғы "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы  
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайши күжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны  
(білім беру үйимнің атауы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұқа Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 220140011648

(құрылтайши күжаттардың реквизиттері)

*Жұрағов Нурбек*

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

атынан,

бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын

*Agricet Agro gardens*

(кәсіпорының атауы)

Жеке тәлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 06041056100, 2006 жылғы "10" 07,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке  
толмаган жағдайда) Моңдағет Нұррағает Шолегенчуков

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке тәлкүжаттын ЖСН 06.07.10.50 1100 жылғы "2006" 10, ерген,  
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

### 1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казакстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының  
(мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі  
(біліктілік)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік  
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлтілік оқу жоспары  
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

### 2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған кол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оқу мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казакстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;  
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяktамаған адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын катан сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтамаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (үйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық аяқтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік окудан және кәсіби практикадан уақтылы өтуге міндетті.

#### **4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестін өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) тәлімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен коргалатын ақпаратты коспағанда, арнайы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуге;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген категітерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-катастырыуга;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуга;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

### **5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:**

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауга;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

### **6. Өтемакы төлемдерін төлеу**

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

### **7. Енбекті коргау**

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

### **8. Тараптардың жауапкершілігі**

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### **9. Дауларды шешудің тәртібі**

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.



Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 22 жылғы " 13 " 09

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы  
БИН 080340011218

(құрылтайның күжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны  
(білім беру үйимнін атауы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа оқылдаттың тегі, аты, актесінін аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші

220140011648

(құрылтайның күжаттардың реквизиттері)

Күрманов Нұрлан

атынан,

бұдан әрі "қәсіпорын (үйим)" деп аталатын

Agniet Agro gardens

(қәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 06 12 14500 911 2006 жылғы "14" 12  
берген, будан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қамелетке  
толмаган жағдайда) Нұржан Анықханышев ті Нұрлан

(тегі, аты, актесінін аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 720727 301973, 1972 жылғы " 27 " 07 , МАД РК ерген,  
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

### 1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру кағидаларына және қәсіпорын (үйимнін) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының  
(мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі  
(бліктіліктиң)

КР Білім және ғылым министрлігі 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік  
ұсынымдар «Talap» KEAK орналасқан НҚА жоба 233-косымшасы бойынша үлгілік оку жоспары  
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және қәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін қәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

### 2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Қәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және қәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнін) күрылымды болімшесінің оқімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) куіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша кажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына закым келген тиянын отеүіне;  
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайынлау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзілтік (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен берілген "Білім туралы күжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі күжаттардың мазмұнына нысаналарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі күжаттардың мазмұнына койыладын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаған адамдарға берілетін анықтаманың нысанын беріту туралы" (Нормативтік күкірткыш актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуға күкілі.

8. Білім алушы:
- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібин, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;
  - 2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, күжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;
  - 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;
  - 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;
  - 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы күпия акпаратты жария етпеуге;
  - 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;
  - 7) кәсіпорынга (үйымга), оку орындары сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орындаға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге;
  - 8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулыктан етуге;
  - 9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканын уақтылы отуға міндетті.

#### 4. Кәсіпорынның (үйымның) күкірткыштары және міндеттемелері

##### 9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларга және өндірістік процестін өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға күкілі.

##### 10. Кәсіпорын:

- 1) тәлімгерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.
- 2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, күпия және замен коргалатын акпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді камтамасыз етуге;
- 4) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалыкты өткізу арқылы) камтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің адістеріне оқытууды жүргізуге;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;
- 7) білім алушынын енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйимын хабардар етуге;
- 8) білім алушынын жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалауга;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттын талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін камтамасыз етуді қарастыруға;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауга;
- 12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуға;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

#### 11. Талімгер.

1) білім алушыны практикалық тасілдерге және дауатымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау алғандағы оқытута;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген кәтептіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында озінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, соңдай-ақ жұмыстагы арнестеріне дұрыс карым-катастырылуға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан аузында және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс сингізуға;

9) білім алушыға пікір жазуга;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны взіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту үшін білім алушының кәсіпорынга (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан отуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы маліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту барысында білім алушының көткесуімен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

#### 6. Өтемакы толемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы толемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті қоргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны куаіпсіз жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, куаіпсіздік техникасы және енбекті қоргау мәселелері бойынша білімін тексереді, соңдай-ақ жан басына шакканлагы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі куаіпсіз жүргізу бойынша материалдармен камтамасыз етеді.

18. Білім алушы куаіпсіздік және енбекті қоргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

**Білім беру үйімі:**

«№ 11 колледж» МККК  
(білім беру үйімінің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт  
ауылы, Д.Конаев көшесі №2 1-й  
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының номірі)

Білім беру үйімінің басшысы



**Білім алушы:**

Нұржан Гидағханов  
(Тегі, аты, экзамен аты (бар болған жағдайда))

14.12.2006 ж. 061214500911

(Тұган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді)

Казығұрт ауданы  
Шаранхана ауданы  
Көзінің аюшы Рахматбек №43  
(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

dir

(колы)

**Кәсіпорын (үйім):**

Agriet Agro gardens  
(Кәсіпорынның, мекен-жайының және тегін басшы)

Казығұрт ауданы  
Көзінің аюшы Қарнапов Нұржан  
(занды мекен-жайы)

87013000125

(байланыс телефонының номірі)

**Басшы**



**Занды өкілі (ата-анасы):**

Омиржан Нұрмек Нұржанов  
(Тегі, аты, экзамен аты (бар болған жағдайда))

22.07.1972 жыл 72072730173  
N 04 1236 443

(Тұган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді)

Казығұрт ауданы  
Шаранхана ауданы  
Көзінің аюшы Рахматбек №43  
(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

Ogyp

(колы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы ұлтлік шарт № 6

Қазығұрт ауданы

20 22 жылғы " 13 " 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы алами әлеуетті дамыту баскармасы  
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші  
(құралтайшы құжаттардан ревизиялар)

атынан, № 11 колледж мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны  
(білім беру үйимнің атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержіт Сапарұлы  
(басшының немесе басқа өмілдегі тұлғаның тегі, аты, акесінің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші Құралтайшы құжаттардан ревизиялар  
(басшының немесе басқа өмілдегі тұлғаның тегі, аты, акесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын 1201400 11648  
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 970 33 150 21 70 жылғы " " ,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және онын занды өкілімен (білім алушы кәмелетке  
толмаган жағдайда) Айжан Еңбек Ершаков  
(тегі, аты, акесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 770 925 40 98 46 197 жылғы " 25 " 09 , МДФ РК ерген,  
үшінші жактан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

### 1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазахстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлінің 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының  
(мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі  
(біліктілік)

КР Білім және ғылым министрлінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік  
ұсынылдар «Talap» КЕАҚ орналаскан НКА жоба 233-косымшасы бойынша үлгілік оку жоспары  
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

### 2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазахстан Республикасының колданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнің) күрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

新羅王國與百濟、高句麗、突厥、契丹等國的對抗，是新羅在歷史上的一個重要時期。

- 1) инциденттің жағынан көзінен практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибес тартылады, тоғы зертеп жинадыларын, жауапсіздік техникасы ережелерін және ондірістік тәртіптемесін сактауга;
  - 2) кәсіпорынның (ұйымдырылған) жиоблыктарына, жетекшілерге, күжаттарына және басқа мүлкіне ұрындастырылуға;
  - 3) инциденттің жағынан көзінен практика бағдарламасының талаптарын көзінде сактауда және орнандыруға;
  - 4) инциденттің жағынан көзінен практикадан оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауында жалтуғе;
  - 5) инциденттің жағынан көзінен практикадан оту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы күтпіл ақпаратты жаңдай еттесүте;

#### **4. Кәсіпорынын (үйымын) күкүстары және міндеттемелері**

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестін өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуга;
  - 2) қасіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
  - 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуга;
  - 4) білім алушылардың ағымдагы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

- 1) тәзімгерді оқытуға – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық етептің өндіріс жәнс кылмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы;
  - 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын азирлеу және келісу;
  - 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, күпия және занмен коргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізууді қамтамасыз етуге;
  - 4) білім алушыға жұмыс орнында кауіпсіз жұмыс жагдайын (кауіпсіздік техникасы және сибекті коргау бойынша мәндетті иүсқамалықты откізу арқылы) қамтамасыз ету және кажетті жагдайда білім алушыны сибек кауіпсіздігінің айастерінс оқытуды жүргізуге;
  - 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік

6) ендірістік оқыту мен касіптік практиканың бағдарламасында карастырылмаған және білім алушының

мамандығына қатысы жок дауазымдарда білім алушыны пайдалануга жол бермеуге;

окигалар туралы білім беру үйімін хабардар стуге;

кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

10) Казакстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға отемакы төлемін

білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауга;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

#### 11. Талімгер

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және дауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында озінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты карауда, сондай-ақ жұмыстагы арнесттеріне дұрыс карым-кәтынасты калыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан аузында және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда көтөлік туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны езіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту үшін білім алушының кәсіпорын (ұйым) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын отудың білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен екілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауда;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауды ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан отуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауда;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға адістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынга білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) иззатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге көтөлік көмек көрсетуге;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін талімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

#### 6. Өтемакы толемдерін толеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы толеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушының кауіпсіз жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, иұсқау, кауіпсіздік техникасы және енбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі кауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен камтамасыз етеді.

18. Білім алушы кауіпсіздік және енбекті корғау жөніндегі таланттарды орындауда міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастирылған міндеттемелерді орындауда немесе тиісінше орындауда үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастирады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданысталғы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толыктырып өзгертулуга мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

**Білім беру үйімі:**

«№ 11 колледж» МККК  
(білім беру үйімінің аты)

Казығұрт ауданы, Казығұрт  
ауылы, Д.Конаев көшесі №2 1 й  
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонның номері)



**Білім алушы:**

Анізат Еркін

(Тегі, аты, фамилия (бар болған жағдайда))

070331502 170

(Туган күн, ЖСН, күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Бағыншыр ауд. бағыншыр

Жапаров Ә. Ә.

(Тұрғылыштық мекен-жайы, телефон)

(колы)

**Кәсіпорын (үйім):**

Agro Agro gardens

(Кәсіпорынның, мекеменің, үйімшің және тағы басқа)

Хәзіл ҚұРТ ауданы

Хотисен а. Қарасов N11

8701300 0125

(байланыс телефонның номері)

**Басылыш**



**Занды өкілі (ата-ана)**

Анізат Еркін

(Тегі, аты, фамилия (бар болған жағдайда))

770321401846 . 25.01.1977

(Туган күн, ЖСН, күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Бағыншыр ауд. Қарасов

Жапаров Н.22.

(Тұрғылыштық мекен-жай, телефон)

(колы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы ұтептік шарт № 6

Кезіндеу мүдделе

10 даңызы "15" 09

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы ажырылған зерттеу мекемесі  
бапт 080140011218

(адресаттың еркіншілдегі ресми негізі)

негізінде арекет етуші

шының, № 11 жағдайда мемлекеттік коммуналдық қызметтердің касіпорын

(білім беру үшіннен атты)

бұлған ар "Білім беру үйымы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержіргіт Сапарұлы

(баспа мешітінде басқа инштік тұлғанынан тегі, аты, фамилияның бар болған жағдайда)

негізінде арекет етуші

220140011648

(адресаттың еркіншілдегі ресми негізі)

бұлақтар күрсек

жағынан,

бұлған ар "қасіпорын (үйым)" деп аталатын

Аулан АгроГарденс

(қасіпорынның атты)

Жеке төлдүржиттың турали куаліктің ЖСН окт 670119400399, 1962 жылғы "15" 01  
берген, бұлған ар "білім алушы" аталатын және оның занды оқілімен (білім алушы комелетке  
төлмеган жағдайда)

Фусбай Еннүр Әхмәтұлы

(тегі, аты, фамилияның бар болған жағдайда)

Жеке төлдүржиттың ЖСН 060716501321 2006 жылғы "07" 16, ерген,  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Казақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бүйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйымдастыру кагидаларына және қасіпорын (үйымның) жарғысының тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын мамандығының

(мамандығының коды және атты)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы ондірісінің тракторист-машинисті

(блекілдік)

ЕР Білім және ғылым министрлігінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік үсінімдер «Talap» КЕАК орналаскан НКА жоба 233-косымшасы бойынша үлгілік оку жоспары

(білім беру бағдарламасының атты)

Білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Қасіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес ондірістік оқыту және қасіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы ондірістік, сибек функцияларын және тапсырмаларды білкті орындауга мүмкіндік беретін касіби құзыреттілікке не болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың арекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған кол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі акталағанда дейін колданылады.

Қасіпорын (үйым) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қасіпорын (үйым) базасында ондірістік окудан және қасіптік практикадан отуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Косымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында көзделген негізінде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бүйрығымен немесе қасіпорының (үйымның) күрылымды болышесінің оқімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және сибекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қасіпорында бекітілген жетекшілікten келісімі бойынша жақетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа ондірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаган адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымга), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымга), оку орнынга себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік окудан және кәсіби практиканы уақтылы өтуге міндетті.

#### 4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және занмен корғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұскамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушынын еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабарлар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауға;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуге;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және қасіптік практиканан етуін растауга міндетті.

#### 11. Талімгер.

1) білім алушыны практикалық тасілдерге және дауатымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адистеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуда жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің қасіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстагы арнестеріне дұрыс карым-кәтынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметтеп байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның қасіби мінездемесін талқылауга көтөлген туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазута;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және қасіптік практиканан етуін растауга міндетті.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметтің реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны езіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және қасіптік практиканан ету үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен қасіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және қасіптік практика жетекшілерін тағайындауга;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауды ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, қасіптік практиканан етуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен қасіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға адістемелік көмек көрсетуге;

8) жетекшілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетекшітері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және қасіптік практиканан ету барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге көтөлген тағайындауда;

10) өндірістік оқытуда және қасіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін талімгерге ақы тәлеуді жүргізу міндетті.

#### 6. Өтемакы төлемдерін толеу

14. Білім алушыга өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және қасіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы толеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны каяіпсіз жұмыс жағдаймен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, иұскау, каяіпсіздік техникасы және енбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мени қасіби тәжірибелі каяіпсіз жүргізу бойынша материалдармен камтамасыз етеді.

18. Білім алушы каяіпсіздік және енбекті корғау жоніндегі талаптарды орындауга міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде каратырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері каратырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстагы заннамасына сәйкес шешіледі.

**10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талантарын озгерту және оны бүту тартібі**

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып озертілуі мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапта беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

**Білім беру үйімі:**

«№ 11 колледж» МККК  
(білім беру үйімінің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт аудылы, Д.Конаев көшесі №2 үй  
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының номірі)

Білім беру үйімінің мекен-жайы

Садықова Е.А.  
(Тегі, аты, фамилияның барлық жағдайларда, колы)

Мер (меншік мекеме меншік мемлекеттік мекеме)

(жеке меншік мекеме меншік мемлекеттік мекеме)



**Білім алушы:**

Русбай Ернур

(Тегі, аты, екесінің рұмы (бар болған жағдайда))

16.07.2006

060916501769

(Туган күні, ЖСН, куалік №, кашаш және кіммен берілді)

Казығұрт ауданы  
шокет а.

(Тұрғылдырылған мекен-жайы, телефон)

Русбай

(коло)

**Кәсіпорын (үйім):**

Aqmet Agro gardens

(Кәсіпорының, мекеме, үйінін және тегінің атауы)

Ресейлік ауданда  
Денисов Николай Николаевич

(занды мекен-жайы)

87013000125

(байланыс телефонының номірі)



**Занды өкілі (ата-анасы):**

Әдүлек Шердан

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

19.01.1963н. жсн 670113400329

N034125927

(Туган күні, ЖСН, куалік №, кашаш және кіммен берілді)

Казығұрт ауданы  
шокет ауданы

(Тұрғылдырылған мекен-жайы, телефон)

Дарын

(коло)

Жұрғай Абай

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Mer (меншік мекеме)

Aqmet Agro gardens

(жеке меншік мекеме меншік мемлекеттік мекеме)



Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы үлгілік шарт № 6

Кезіндеу мудомы

20.11. жылды "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адамы алеуетті дамыту басқармасы  
БИН 080340011218 негізінде арекет етүші

(хардтайшы құжаттардың реквизиттері)  
втынчи, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қасіпорны  
(білім беру үшінші атты)

бұдан арі "білім беру үйімі" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержіргіт Сапарұлы

(білімнен немесе басқа оқыту түрлерінде түрлілік тегі, аты, фамилия аты (бар болған жағдайда))

негізінде арекет етүші № 0140011646

(хардтайшы құжаттардың реквизиттері)

«білімнен немесе басқа оқыту түрлерінде түрлілік тегі, аты, фамилия аты (бар болған жағдайда) аттынан,

бұдан арі "қасіпорын (үйім)" деп аталатын Аспиет Аюл дағдарын

(қасіпорының атты)

Жеке төлдіржаттын туу туралы қуаліктің ЖСН 03.09.11661848 жылды "09.11." берген, бұдан арі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қамелетке толмаган жағдайда) Сабден Тахир Солорғашидор

(тегі, аты, фамилия аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлдіржаттын ЖСН 03.09.11661848 жылды "09.11." берген, ушинші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

### 1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінін 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінін 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актлерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйімдастыру қагидаларына және қасіпорын (үйімнің) жаргысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының (мамандықтың коды және атты)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі  
(біліктілікти)

КР Білім және ғылым министрлігінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік үсыныштар «Talap» КЕАК орналаскан НКА жоба 233-көсімшасы бойынша үлгілік оку жоспары  
(білім беру бағдарламасының атты)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Қасіпорын (үйім) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін қасіби қызыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

### 2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған кол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

Қасіпорын (үйім) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қасіпорын (үйім) базасында өндірістік окудан және қасіптік практикадан өтуі туралы шарттың ажырамас болға болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстагы заннамасында көзделген негізінде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе қасіпорының (үйімнің) күрілымды болімшесінің әкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қасіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және баска техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;  
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаган адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуға құқылы.

#### 8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауға;
- 2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және баска мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (үйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анатаманы жіберуге;
- 8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;
- 9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уақтылы өтуге міндетті.

#### 4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

##### 9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

##### 10. Кәсіпорын:

- 1) тәлімдерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен коргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз өтуге;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар өтуге;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және баска құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалауға;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарауға;
- 12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

#### 11. Талімгер:

- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау алестеріне оқытуға;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бақылауга;
- 4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты карауда, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-катастырылауда;
- 6) білім алушыдан өндірістік кызметтеп байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан аузында және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;
- 8) білім алушыға жұмышы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда жағдайда оның көмек көрсетуге;
- 9) білім алушыға пікір жазута;
- 10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы кызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзінің мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және көлісуге;
- 4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйіргімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;
- 5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) кызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауды ықпал етуге;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауга;
- 7) кәсіпорынның кызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға адістемелік көмек көрсетуге;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;
- 10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген кызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

#### 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушының кауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, кауіпсіздік техникасы және енбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы каржыландыру шенберінде менишкіт және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі кауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы кауіпсіздік және енбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауда міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. III

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың озара жағаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тіліндегі бірдей заң күшімен үш даңдала жасалады, бір даңдалан арбір тарапка беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері

## Білім беру үйнамыз:

№ 11 колледж в МККК  
(бывшем берегу узбекской вспучки)

Казығұрт ауданы, Казығұрт  
ауылы, Ә. Кондев көшесі №2 жү  
(жеке мешен-жайы)

872539 2-12-51  
872539 2-16-35  
(байланыс телефонының номері)



## Білінг атумна:

БИЛМ ылумъ  
Сабан Тахир

(Тері, аты, тақсаралған аты (бап, соңғы жағдайда))

11.09.2003  
0309 1160 845

(Путин күмі, АСН, күзіл №, кашан және көлемен берилсе)

**Барынчук аудио  
Бишкек аудио**  
(Түргымыкты мекен-жайы, телефон)

Very  
[REDACTED]

### Касіпорын (үйлем):

*Agave leptocephala*

Казанский архив  
Письма Зембовскому

8701-300-d-15

Басшы



## Занды өкілі (ата-анасы)

# Каисів Ахмет Ахмет Занды өкілі (ата-анасы) (Тер аты, зекешиң аты (бап бойған жағдайда))

(Тег, аты, экстиниң аты (бар болған жағдайда))

(Тұған күн, ЖСН, күәлік №, қашан және кіммен берілді)

VĂNG HỘ QUỐC GIA

баптұлған ат:  
бекіндер  
жакең №7.  
(Түргылдықты мекен-жай, телефон)

*[Signature]*  
(Official)

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6**

Казыңұрт ауданы

20 22 жылғы "13" 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту баскармасы  
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммунальдық қазыналық қәсіпорны  
(білім беру үйимнің атты)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбука Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші

22014004648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

бұланов шурғанат атынан,

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "қәсіпорны (үйим)" деп аталатын

Aeriel Agro gardens

(қәсіпорнының атты)

Жеке төлкөжаттын/туу туралы қуәліктін ЖСН 0703450009. 2007 жылғы "03 21.

берген, будан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы қамелетке  
толмаган жағдайда) Сейдәміев Санатжан Сабжанханұла

(тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкөжаттын ЖСН 780903303 410, жылғы "03" 1978, ерген,  
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казахстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазахстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардагы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және қәсіпорны (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының  
(мамандықтың коды және атты)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі  
(біліктілік)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік  
ұсынымдар «Talap» KEAK орналасқан НКА жоба 233-қосымшасы бойынша үлгілік оқу жоспары  
(білім беру бағдарламасының атты)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білкті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарттың қолданылу мерзімі оған кол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан етуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казахстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

**3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

- 1) кауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына зақым келген тибиниң отеүіне;  
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгілентен үлгідері біліктілікті беру туралы қуалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 28 наңтардагы № 39 бұйрығымен бекітілген “Білім туралы құжаттардың турлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідері құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, білім туралы өзінік үлгідері құжаттардың мазмұнына алуды аяқтамаган адамдарға берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы” (Нормативтік құжықтық актілердің нысандағы 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға күмбілі.

#### 8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын көтөн сактауга және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгілентен мерзімде кәсіпорынның караумына келуте;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаман сон кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуда және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, талімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орындарындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орындағы себебін айтып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық аяқтаманы жіберуге;
- 8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (ұйым) ұйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;
- 9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уактылы өтуге міндетті.

#### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

##### 9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру байдарламасын азірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды атtestatтауына катысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

##### 10. Кәсіпорын:

- 1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуда және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орынмен бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын азірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және занмен корғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орында кауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек кауіпсіздігінән әдістеріне оқытуда жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру байдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуда және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың байдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуда ету сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектін кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикандан отуін растауга міндетті.

#### 11. Талімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларга жіберілген көтөліктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты калыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмышы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикандан отуін растауга міндетті.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптация талап етуге міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикандан оту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және көліске;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикандан отуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқынадарды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикандан оту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы телеуді жүргізу міндетті.

#### 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсьқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандагы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындағанда үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданысталған заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуге мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

**Білім беру үйімі:**

«№ 11 колледж» МККК  
(білім беру үйімнің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт ауылы, Д.Конаев көшесі №2 1й  
(заңды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының номірі)

**Білім беру үйімнің қасиеті**

Сабактар мен оқынушылардың  
(Тегі, аты, экзаменаторлардың ата-ана (жакшылда), колы)  
Мер (мемлекеттік мекемелердің үшін)  
(жеке мемлекеттік мекемелердің үшін)



**Білім алушы:**

Алғарыш Соңғар  
(Тегі, аты, экзаменатор (бар болған жағдайда))

01.03.2007

020321301008

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, кашан және кіммен берілді)

Казығұрт аудасы Геребеев  
Ренбілек Нұржан

(Тұргылдықта мекен-жайы, телефон)

Сары

(коло)

**Кәсіпорын (үйім):**

Ақнайет АгроДжубар  
(Кәсіпорының, мекемесінің, үйімнің және тары баска)

Казығұрт аудасы  
Кокішев а. Нұржан

13013000125

(байланыс телефонының номірі)

**Басшы**

Курдасов  
(Тегі, аты, экзаменатор (бар болған жағдайда), колы)

Мер Акимдосттік мекемелер үшін

(жеке мемлекеттік мекемелердің үшін)

Ақнайет Agro  
(Товарищество с ограниченной отв. лицом  
ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
АҚНАЙЕТ АГРО

(Тұргылдықта мекен-жайы, телефон)

Дарын

(коло)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін  
дуальды оқыту туралы үлгілік шарт № 6

Казыңұрт ауданы

20 жылғы "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасы  
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны  
(білім беру үйимнін атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа оқылтты тұлғаның тегі, аты, экесінін атасы (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші

1201400 11648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Жұрадов Нурбек* атынан,  
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын *Agriet fro gardens*  
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 050226500 439 2005 жылғы "02" 26  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қемелетке  
толмаган жағдайда) *Сабдурахман Құрсакетан Аманжан*  
(тегі, аты, экесінін атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 440709301795 1974 жылғы "07" 09, МКР РК ерген,  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардагы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнін) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орнына 2022 жылы түсken 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының  
(мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі  
(біліктілікten)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік  
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша үлгілік оқу жоспары  
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оқу мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнін) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

**3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне; 4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлтідегі біліктілікті беру туралы қудайлікти (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 наңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген “Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлтідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлтідегі құжаттардың мазмұнында көйләтін негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаган адамдарға берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы” (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген” нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катан сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаман соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымга), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымга), оку орнында себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы үактылы өтуге міндетті.

#### 4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) тәлімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстын оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісү;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен коргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді камтамасыз өтуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) камтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында карастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар өтуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы толемін камтамасыз өтуді карастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын карауға;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

#### 11. Талімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыга берілген тапсырмалардың орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларға жіберілген категілтерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстағы арнестеріне дұрыс карым-катастырылуға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға катысу туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және откізуға адістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

#### 6. Отемакы толемдерін төлеу

14. Білім алушыға отемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Отемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсьқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандагы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұту тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

№ 11 колледж» МККК  
(білім беру үйінің аты)

Казынарт ауданы, Казынарт  
ауданы, Д.Конаев көшесі №2 үй  
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының номірі)



Білім алушы:

Сейдахан Мурзабек

(Тегін, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

26.02.2005 ж

05 02 26500937

(Туган күні, ЖСН, күнілкі №, кашан және кіммен берілді)

Актау ауданы  
науқебаудар ауд. Текілдек  
станция болғас №8.

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

Мурзабеков Ниязи

(Тегін, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

740709301795

(Туган күні, ЖСН, күнілкі №, кашан және кіммен берілді)

Актау ауд. науқебаудар  
станция болғас №8.

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Кәсіпорын (үйім):

Agriet Agro gardens

(Кәсіпорының, мекемесінің, үйінінде жатындығы басы)

Казынарт ауданы  
Көмдел ауданы № 11

87013000125

8705904 6118

(байланыс телефонының номірі)

Басшы

Курдаков Ниязи

(Тегін, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

Agriet Agro gardens

(жеке мемлекеттік мекемесінің мемлекеттік мекемесінің жағдайда)

ООО "АгроДжет"

(ООО "АгроДжет")

ООО "АгроДжет"

(ООО "АгроДжет")