

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін
дуальды оқыту туралы үлгілік шарт № 6

Қазығұрт ауданы

20 12 жылғы "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны
(білім беру ұйымның атты)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұқа Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 120140011648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сұрашов Нурбек

атынан,

бұдан әрі "қәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Taraptar Agro gardens

(қәсіпорының атты)

Жеке төлкүржаттын/туу туралы куәліктің ЖСН 06 09550 634, 2006 жылғы "04" 15,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
толмаган жағдайда) Абдархан Тоңғорек Куратчин

(тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүржаттын ЖСН 67090930247, 1967 жылғы "08" 09, МДФРК ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігін 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және қәсіпорын (ұйымның) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атты)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктіліктиң)

КР Білім және ғылым министрлігінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» КЕАК орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша үлгілік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атты)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби күзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оган қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (ұйым) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйимдарында білім мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, каяуіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтамаған сон кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық аяқтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (ұйым) ұйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұскаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы үақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру байдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) тәлімдерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстын оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісү;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен корғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді камтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында каяуіпсіз жұмыс жағдайын (қаяуіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) камтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек каяуіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін камтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан өтуін раставаға міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылауға;

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында озінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан аузыша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға катысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан өтуін раставаға міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуға катысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талантарын озгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша көлісімі бойынша толықтырып озгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

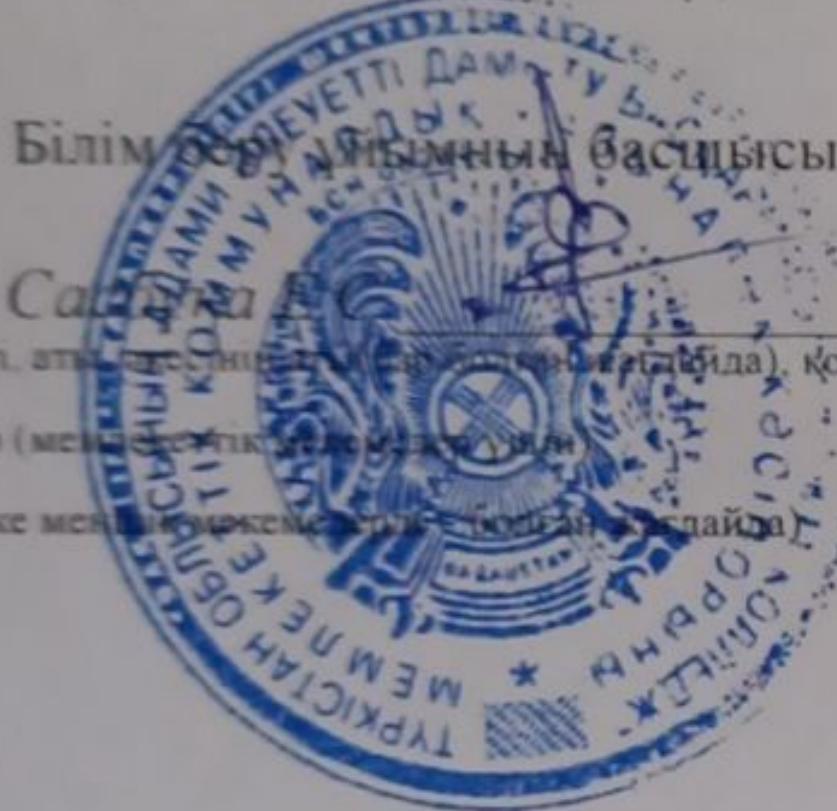
«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт
ауылы, Д.Конаев көшесі №2 үй
(заңды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының нөмірі)



Білім алушы:

Айдархан Насиров

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

05.04.2006ж
00008 500639

(Туган күні, ЖСН, күбілік №, қашан және кіммен берілді)

Сердатан ауданы
Ятамекен ауданы
Дөкөнханмет 1А

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)

Кәсіпорын (үйім):

Агриз Агро гаиденс
(Кәсіпорының, мекемесінің, үйімнің және тағы басқа)

Форвард ауданы
Карасай ауданы
N 11

(заңды мекен-жайы)

8701300 0125

(байланыс телефонының нөмірі)



Заңды өкілі (ата-ана)

Рұчагиев Мурат

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

08.03.1967ж. ЖСН 670808302447
N 049104377 МВӘ РК

(Туган күні, ЖСН, күбілік №, қашан және кіммен берілді)

Сердатан ауданы
Ятамекен ауданы
Дөкөнханмет 1А

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтлік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 жылғы "13" 09

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етүші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
(білім беру үйимнің атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы
(басшының немесе басқа оқиетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))
негізінде әрекет етүші 220140091648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Бурғалов Нұрбай атынан,
(басшының немесе басқа оқиетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын Арнаут Адрио garden
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүржаттың туу туралы қуәліктің ЖСН 071062500326, 2007 жылғы "10" 02, берген, будан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда) Асшебек Нұрбай Сәнгінташев
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүржаттың ЖСН 810516403065, 1981 жылғы "16" 05, МВӘ РК ерген, үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктіліктің)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұскаулық әдістемелік үсінімдер «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлтлік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға көл жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы ету барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді адуды аяқтамаган адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы ету үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы ету барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ету туралы құнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік окудан және кәсіби практиканы уактылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орнындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектін кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың касіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін раставтаға міндетті.

11. Талімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларға жіберілген категілтерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-катастырылуға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметтен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың касіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін раставтаға міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны касіпорынга (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрекімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуға қатысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны каяіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, иұқау, каяіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі каяіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қаяіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талантарын озгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып озгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занда мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казыегүрт ауданы, Казыегүрт ауылы, Д. Конев көшесі №2 үй
(занда мекен-жайы)

8725 1251
872539 196-35

(байланыс телефонның номері)

Білім беру үйімнің мекенжайы

Сасинбек Е.

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))
Мер (мемлекеттік меселедер үшін)
(жеке меншік мекеме, мемлекеттік меселедер үшін)



Білім алушы:

Аманбек Нұрбеков
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

02.10.2007

070210300 326

(Туган күні, ЖСН, куалік №, кашан және кіммен берілді)

Казалық е.и
Нұрбеков N42

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

Аманбек
(коло)

Занда өкілі (ата-ана)

Асембекова Жакар
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

16.05.1981 ж. жыл 810516403065

№046753829. МВО РК 10.08.2020

(Туган күні, ЖСН; куалік №, кашан және кіммен берілді)

Казалық е.и
Нұрбеков Жакар N42

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

Жакар
(коло)

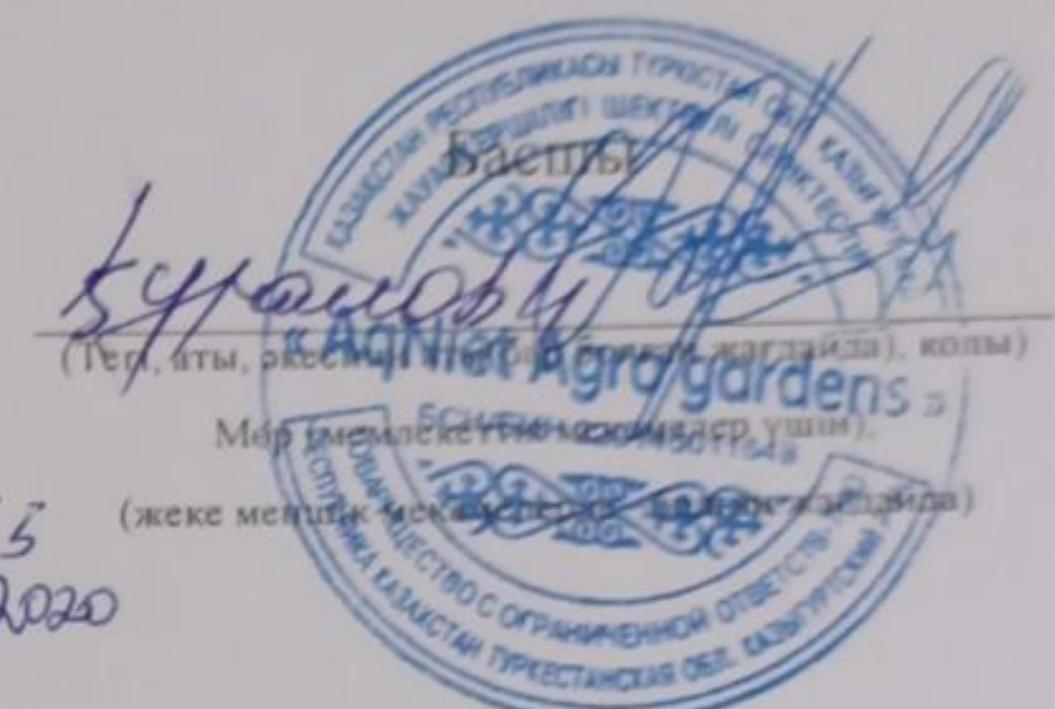
Кәсіпорын (үйім):

Agrijet Agro gardens
(Кәсіпорынын, мекемесін, үйімнің және тарғы базасы)

Казалық ауданы
Кокібек ауылы N-18
(занда мекен-жайы)

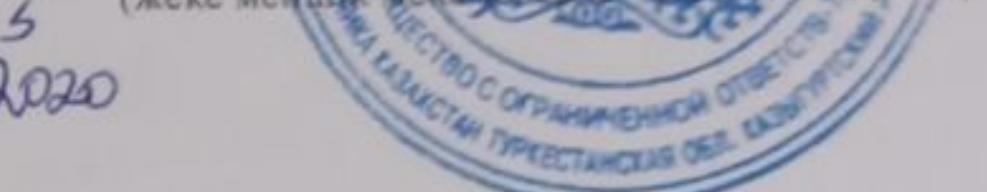
8701300 0125

(байланыс телефонның номері)



Баспа
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

«Agrijet Agro gardens»
Мер (мемлекеттік меселедер үшін)
(жеке меншік мекеме, мемлекеттік меселедер үшін)



Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы үлгілік шарт № 6

Қазығұт ауданы

20 22 жылғы "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны
(білім беру үйимнің атасы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесинің атасы (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 220140011648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Құраев Нурбек

атынан,

бұдан әрі "қәсіпорын (үйим)" деп аталатын Agriet Agro garden

(қәсіпорының атасы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН 06 05 03 572 04 200 жылғы "05" 06,

берген, будан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қамелетке
толмаган жағдайда) Дашебеков Рыбаров Серикжан

(тегі, аты, әкесинің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 96 08 04 402 814 жылғы "04 08 1986, 25.02.2013" ерген,
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қағидаларына және қәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атасы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілік)

ҚР Білім және ғылым министрлігі 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша үлгілік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған кол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Қәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық батасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы ету барысында деңсаулығына тәкым келген тиленниң етегіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиесті деңгейден тағайынду және белгілентен үлгілері біліктілікті беру туралы күалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 28 науқтаршыны № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгілері құжаттардың мысалдарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгілері құжаттардың мәзмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, соңдай-ақ білім беру үйимдерінде білім алуды аяқтамаған адамларға берілетін аяқтаманың мысалын бекіту туралы" (Нормативтік құрылымтың актілерінде мемлекеттік тіркеу тізімінде №10348 тіркелген" мысалға сәйкес алуша құбылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын қатыптауда және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы ету үшін белгілентен мерзімде кәсіпорынның карауына келуте;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы ету барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеүте;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ету туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымға), оку орындарында сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымға), оку орындаған себебін айтып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, З күн ішінде тиесті медициналық аяқтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулыктан етуге;

9) оку процесін кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уақытын етуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру багдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құбылы.

10. Кәсіпорын:

1) тәлімдерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.

2) оку орынмен бірге білім беру багдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және занмен қоргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орында кауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының енбек кауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру багдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың багдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабарлар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға етемакы толемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиесті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуге;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуін раставаға міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларга жіберілген көтеліктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты калыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуін раставаға міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқыктары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдіstemелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуға қатысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен камтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын озгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толыктырып озгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казыгурт ауданы, Казыгурт ауылы, Д.Конаев көшесі №2 үй
(заңды мекен-жайы)



Білім беру үйімнің заңды мекен-жайы

Сасбай Айшебеков Есік
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))
Мер (мемлекеттік мекенжайы)
(жеке меншік мекенжайы) (болжан жағдайда)

Білім алушы:

Айшебеков Айшарс

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

03.05.2008н

06 05 03 502 024

(Туган күні, ЖСН; күалік №, қашан және кіммен берілді)

Саралаш үйлесіл

Айшебеков 43 б

8707 170 6562

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

А

(колоы)

Кәсіпорын (үйім):

Agniet Agro garden

(Кәсіпорынын, мекемесінің, үйімнің және тариф басы)

Халықаралық аграрлық
Коопература №11

(заңды мекен-жайы)

87013000125

(байланыс телефонының номін)

Басшы

Халықаралық аграрлық
Коопература №11

(Басшының аты-жөні бар болған жағдайда, жөні)

Мер (мемлекеттік мекенжайы)
(жеке меншік мекенжайы)

Agniet Agro garden

БСН/БИН 220140011640

ТОВАРЫЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН ТУРКОСТАНСКАЯ обл. КАЗАРУЛАН 2-4

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

А

(колоы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы үлгілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 жылғы "13" 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммунальдық қазыналық кәсіпорны
(білім беру үйимнің атавы)

бұдан әрі «білім беру үйим» деп аталатын бір жағынан, Сасбука Ержігіт Сапарұлы
(басшының немесе басқа өкілдің тұлғанын тегі, аты, ажесінін аты (бар болған жағдайда))
негізінде әрекет етуші 220140011648

Аттынан,
Хұсайн Нұрбеков
(басшының немесе басқа өкілдің тұлғанын тегі, аты, ажесінін аты (бар болған жағдайда))
бұдан әрі «кәсіпорын (үйим)» деп аталатын Agri et Agro gardens
(кәсіпорынының атавы)

Жеке талқұжаттын туу туралы қуәліктің ЖСН 07 05 250 1611, 2007 жылғы "12" 05, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)
Talap Нұрбеков
(тегі, аты, ажесінін аты (бар болған жағдайда))

Жеке талқұжаттын ЖСН 76 05 26 301 268, 1976 жылғы "25" 05 1980 РК ерген, үшінші жактан, бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының (мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілікten)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік үсінімдер «Talap» КЕАК орналаскан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша үлгілік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білкті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби күзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтіү туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнің) күрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша кажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық білімсінде, оқыту міністерінде компьютерлік және басқа техникалық пайдалануға және жеткізу мен пайдалануға.

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңгелік тәжірибелік жағдайларда жүргізу; 4) белгілі бір мамандық бойынша белгіліліктің тиісті деңгелік тәжірибелік жағдайларда жүргізу; туралы күйдегі (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылдың 28 наурыздагы № 39 бұйрығымен берілген “Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үшінші құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қағидаларын, білім туралы етаптік үшінші құжаттардың нысанында көйлілітін неғұт етаптардың және оларды есепке алу мен беру қағидаларын, соңдай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтаманын нысанын беріту туралы” (Нормативтік құбыстық актілердің мемлекеттік тәркесе түзілімінде №10348 тәркесе) нысанға сәйкес алуда құнылы.

8. Білім алушы

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызыметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жаобдастырына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлжіне ұсынты қарастау;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын көтөрдік сактауға және орындауда;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгілінген мөрзімде кәсіпорынның қарастауын көздеу;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаган сон кәсіпорын туралы күния акпаратты жарни етпеуге;

6) өндірістік оқытуда және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, талімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымга), оку орындарында сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымга), оку орындаған себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық аяқтаманы жаберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика бастилғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулыктан өтүте;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уақтылы өтүге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құбыстырылыштары және міндеттімемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларга және өндірістік процесстің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуга;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуга;

4) білім алушылардың ағымдары үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құнылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуда және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.

2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстын оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және көлісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, күния және замен коргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту қуралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді қамтамасыз өтүге;

4) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және сибекті коргау бойынша міндетті нұскамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны сибек қауіпсіздігінің адістеріне оқытуда жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуда және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының сибек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар өтүге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған сон білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуда ету сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемесін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарастау;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика бастилғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізу;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан етуін растауга міндетті.

11. Талімгер:

- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау алестеріне оқытуға;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бакылауга;
- 4) білім алушыларға жіберілген категілтерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстағы аріппестеріне дұрыс карым-катастырыуга;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан аузында және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етуге;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізу;
- 9) білім алушыға пікір жазуға;
- 10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан етуін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан ету үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;
- 4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;
- 5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан етуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауга;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсетуге;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан ету барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;
- 10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін толеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны кауіпсіз жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі көзқарастар мен кәсіпорынның жауапкершілік жүзеге асырады.

18. Білім алушы кауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде көзқарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері көзқарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өнгерту және оны бүту тартібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша көлісімі бойынша толықтырып өнгергілуі мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атыны)

Казығұрт ауданы, Казығұрт ауылы, Д.Конаев кешесі №2 үй
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефоннан номері)



(Тегі, аты, экесинін аты (бар болған жағдайда), көлө)
Мер (меншіктердің мемлекеттік майдандарында)
(жеке майдандарда мемлекеттік майдандарда)

Білім алушы:

Ходжанов Абдикалик
(Тегі, аты, экесинін аты (бар болған жағдайда))

12.05.2007 №

07 07 2 501 621

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Толеби ауд. Каражине
Жарахине 61.

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

800

(колы)

Касіпорын (үйім):

«AqNiet Agra gardens»
(Касіпорынның, мекен-жайы, занды майданындағы басы)

Козалұрт ауданы,
Районд. 11
(занды майданында)

87013000125

(байланыс телефоннан номері)



Занды өкілі (ата-анасы)

Естәев Асқар
(Тегі, аты, экесинін аты (бар болған жағдайда))

25.05.1970

76 05 25 309 2 68

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Почеси ауд.
Каражине 61.
Жарахине 61.

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

Естәев

(колы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлгілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 22 жылғы "13" 09

Казақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту басқармасы
БИН 080340011218

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

негізінде арекет етуші

атынан, № 11 колледжу мемлекеттік коммуналдық казыналық кәсіпорны
(білім беру үйимнің атты)

бұдан арі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұқа Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

негізінде арекет етуші 2201400 11648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан,

бұдан арі "кәсіпорны (үйим)" деп аталатын Agricet Agro gardens
(кәсіпорнының атты)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН 07 04 6250103, 2007 жылғы "04" 07
берген, бұдан арі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қамелетке
толмаган жағдайда) Жілдай Нұрхан
(тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлқұжаттың ЖСН 770522402456, 1977 жылғы "22" 05, МЮ РК ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорны (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атты)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілікте)

КР Білім және ғылым министрлігінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
үсыныштар «Talap» КЕАК орналаскан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлгілік оқу жоспары
(білім беру бағдарламасының атты)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорны (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол қойылған сәттін бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорны (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорны (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрүгімен немесе кәсіпорнының (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға көл жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардагы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаган адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы оту туралы құнделік жүргізуге, талімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (үйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оқу процесінің кестесіне сәйкес өндірістік окудан және кәсіби практиканың уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстын оқу жоспарын, оқу процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеуге және келісүе;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және занмен корғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орнындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарауға;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан етуін раставта міндетті.

11. Талімгер.

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және дауыздық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытулы жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орнадаудың бақылаута,

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойынша езінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстарғы дәрілестеріне дұрыс жауап берілгенде көтөліктің көтөліктерін орындауда жауапты карауга;

6) білім алушыдан өндірістік кызметтің байланысты маселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

7) білім алушыдан анықтауда және жаңбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда жаңбаша нысанда жұмыс енгізу;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан етуін раставта міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметтің реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

13. Оку орны езінен мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан ету үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйіргімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауга;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактуына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан етуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға адістемелік көмек көрсетуге;

8) жаңеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы маліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан ету барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін талімгерге ақы талсуді жүргізу міндетті.

6. Отемакы төлемдерін толеу

14. Білім алушыға отемакы төлемін кәсіпорын Казакстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Отемакы толеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауда міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде каратырылған міндеттемелерді орындаудан немесе тиісінше орындаудан үшін Казакстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері каратырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Казакстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талантарын өзгерту және оны бұзу тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапта беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

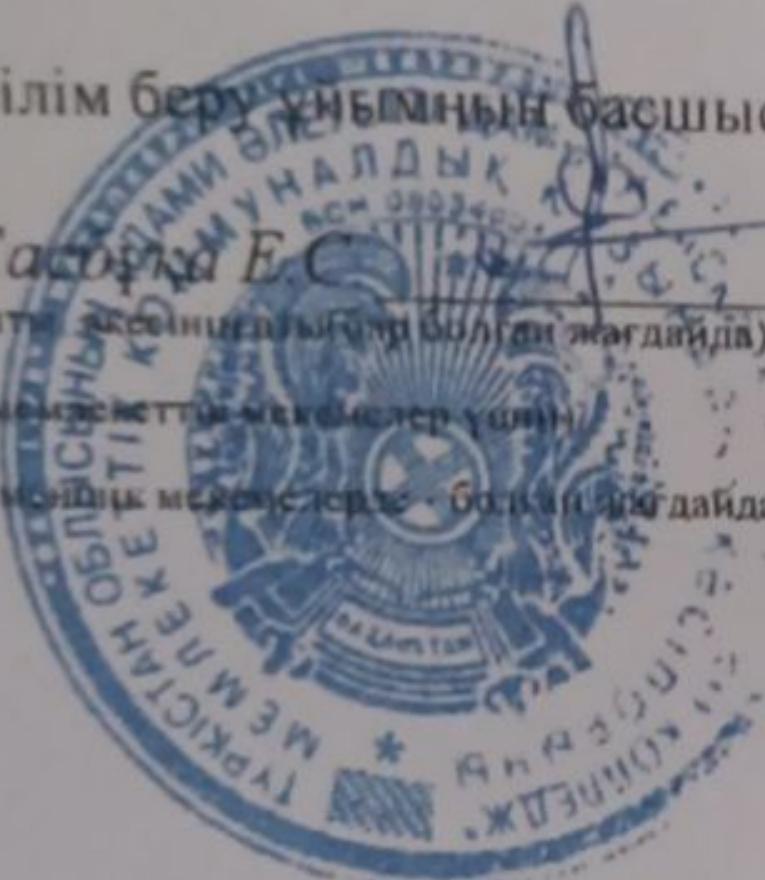
Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт ауылы, Д.Конаев көшесі №2 үй
(занды мекен-жайы)
872539 2-12-51
872539 2-16-35
(байланыс телефонның номері)

Білім беру үйімнің қасшысы

Салтанат Е.С.
(Тегі, аты, экесінің аты-жөні болған жағдайда), көлім
Мер (мемлекеттік мемелер үшін)
(жеке мемлекеттік мемелерде - болаша жағдайда)



Білім алушы:

Тұрғай Нұржол
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

0600 20084

260407500422

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, қашан және кіммен берілді)

Хасанбай ауд.
Барынгай Е.Н.
Доссөев х. 1628

(Тұргылышты мекен-жайы, телефон)

Жылж
(көлім)

Кәсіпорын (үйім):

Agro Agro gardens
(Кәсіпорынның, штаб-квартира, үйінде жағынағы баска)

Базындық ауданы
Кокшет а. Карағашев №1
(занды мекен-жайы)

97013000125

(байланыс телефонның номері)

Басыны

Кулагаш
(Тегі, аты, экесінің аты-жөні болған жағдайда), көлім

Мер (мемлекеттік мемелер үшін)
(жеке мемлекеттік мемелерде - болаша жағдайда)



Занды өкілі (ата-ана)

Мерібаяла Элшіқа
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

770522402456

22.05.1977 № 24065508

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, қашан және кіммен берілді)

Хасанбай ауд. Барынгай
Е.Н. Доссөев №28

(Тұргылышты мекен-жайы, телефон)

Элшіқ
(көлім)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтлік шарт № 6

Казыңұрт ауданы

20~~22~~ жылғы "13" 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(күрьылтайшы күжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны
(білім беру үйимнің атауы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 20190011648

(күрьылтайшы күжаттардың реквизиттері)

Ведров Нурболат
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

атынан,

бұдан әрі "қәсіпорын (үйим)" деп аталатын

Agricet Agro gardens

(қәсіпорының атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктін ЖСН 070427551223, 2007 жылғы "27" 04
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қамелетке
толмаган жағдайда) Ерғашбай Ернур Баудоржакулов

(тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 120822301038, 1982 жылғы "22" 08, ҚР 11 М ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казахстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қағидаларына және қәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түсken 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(биликтіліктін)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлтлік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және қәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін қәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және қәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казахстан Республикасының колданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына закым келген зиянның отеүіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлғідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қанчардагы № 39 бүйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік ұлғідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, білім туралы өзіндік ұлғідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, сондай-ак білім беру үйымдарында білім мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анектаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканын уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқыктары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру байдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) тәлімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және замен коргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектін кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (үйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (үйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларга жіберілген кателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында озінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстагы зерттестеріне дұрыс карым-катастырыуга;

6) білім алушыдан өндірістік қызметтің байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан аузында және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (үйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйымы қызметтің реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту үшін білім алушының кәсіпорынга (үйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауда;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (үйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан отуін үйимдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы үйимдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін толеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті коргау

16. Кәсіпорын (үйым) окушыны кауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (үйым) оқыту, иұсқау, кауіпсіздік техникасы және енбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандагы каржыландыру шенберінде мешікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі кауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы кауіпсіздік және енбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет сту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша тоlyктырып өзгертулуга мүмкін.
 23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
 24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйымы:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйымының атауы)

Казыегұрт ауданы, Казыегұрт ауылы, Д. Кондев кешесі №2 үй
(заңды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының нөмірі)

Білім беру үйымының басшысы

Сасобұқа ЕСЕНДАУЫЗЫНА
(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін)
(жеке меншік мекемелерде - болғаштың айда)



Білім алушы:

Ерғышбай ЕРЖУР

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

27.04.2007 ж
07 04 27551223

(Туган күні, ЖСН, күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Казағұрт е.м
жанғасын N 24 үй

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

Ему

(колоы)

Кәсіпорын (үйым):

AqNiet Agro gardens
(Кәсіпорының, мекемесінің, үйымының және тегін баска)

Разлогурт ауданы
Токтабай Әбделхан
(заңды мекен-жайы)

87013000125

(байланыс телефонының нөмірі)

Басшы

Курдай Н

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

(Мемлекеттік мекемелер үшін)
(жеке меншік мекемелерде - болғаштың айда)



Занды өкілі (ата-ана)

Асанат Баудур жант

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

22.08.1982 жсн 820922 301038
N 049238259 ҚР 11М

(Туган күні, ЖСН, күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Казағұрт е.м
жанғасын N 24 үй

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

бис

(колоы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6

Казығұрт аудиы

20 22 жылғы "13" 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218

(жарылтайтын күзеттердің реквизиттері)

Атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қызыналық қасіпорны
(білім беру үкіметтің атасы)

бұдан әрі "білім беру үйымы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержіргі Сапарұлы

(басшының немесе басқа оқылтты тұлғаны тегі, аты, ажесінің аты (бар болған жағдайда))

негізінде арекет етуші

2201400 11648

(жарылтайтын күзеттердің реквизиттері)

Құраев Нұрбек

Атынан,

бұдан әрі "қасіпорын (үйым)" деп аталатын

Agriet Agro gardens

(қасіпорының атасы)

Жеке төлдіржаттын түу туралы қуәліктің ЖСН 07 04 67501303, 2007 жылғы "04" 07
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы қамелетке
толмаган жағдайда) Ершаков Соняр ғауруланаңын.

(тегі, аты, ажесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлдіржаттын ЖСН _____, _____ жылғы "____" _____, _____
үшінші жастан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйымдастыру қагидаларына және қасіпорын (үйымның) жаргысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атасы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілікти)

КР Білім және ғылым министрлінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
үсынымдар «Talap» KEAK орналасқан НКА жоба 233-косымшасы бойынша ұлтілік оқу жоспары
(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Қасіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған кол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйым) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қасіпорын (үйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казахстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қасіпорының (үйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қасіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша кажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық бапсынан, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаудығының тақым келтеген тиімділігін етеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктіліктері беру туралы күзілдік (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген “Білім туралы күжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі күжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі күжаттардың мазмұнына қойылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаған адамдарға берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы” (Нормативтік құқықтық актілерде мемлекеттік түркесу түзілімінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызыметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, күжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, талімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (үйымға), оку орындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұськаулыктан отуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік окудан және кәсіби практиканы уақытын отуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің езгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру багдарламасын азірлеуге катысуга;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуга;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстын оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын азірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және заңмен коргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді камтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орында кауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және енбекті коргау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) камтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек кауіпсіздігінің адістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйимын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттын талаптарына сәйкес білім алушыға отемакы төлемін камтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауға;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларға жіберілген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс карым-катынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканын оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны каяіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, каяіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі каяіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы каяіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттын әрекет ету мерзімі, талантарын өзгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімінің аты)

Казығүрт ауданы, Казығүрт ауылы, Д. Конасев кешесі №2 үй
(заңды мекен-жайы)

872539 2-12-51
872539 2-16-35

(байланыс телефонының номірі)

Білім беру үйімінің мекенжайы


(Тегі, аты, жеке мекенжайы (бір болған жағдайда), жолы)
Мер (мемлекеттік мекенжайы (бір болған жағдайда))
(жеке мекенжайы (бір болған жағдайда))

Білім алушы:

Ершакбай Батыр

(Тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

02.06.2009 ж
090407 501303

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Кезогүрт ауд.
Балыкт E.N.
Джасіев х. №18

(Тұргылдықты мекен-жайы, телефон)

Ерш.

(колы)

Кәсіпорын (үйім):

Agriet Agro gardens

(Кәсіпорының, мекемесінің, үйімдің және тәсіл басқа)

Кезогүрт ауданы
Коксекін а. Тұрғымов №11

87013000125

(байланыс телефонының номірі)

Басқын

Кезогүрт ауданы

(Тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекенжайы (бір болған жағдайда))

(жеке мекенжайы (бір болған жағдайда))



Занды өкілі (ата-ана)

Ершакбай Батыр

(Тегі, аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Кезогүрт ауд. Балыкт
ж. Тұрғымов №18

(Тұргылдықты мекен-жайы, телефон)

Ерш.

(колы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 да жылғы "13" 09

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Туркістан облысы адами алеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны
(білім беру үйимнің атауы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы
(басының немесе басқа екілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 2201400 11648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Бұргашов Құрбосаб атынан,

бұдан әрі "қәсіпорын (үйим)" деп аталатын Арнаут Ағро дардес
(қәсіпорынның атауы)

Жеке телкүжаттын туу туралы куаліктің ЖСН 0708 1155252 2007 жылғы "08" 11.
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
толмаган жағдайда) Жауахисін бағраумен Әршандық.
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке телкүжаттын ЖСН 81080300592 1988 жылғы "08" 08, MURK ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және қәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түсken 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілікten)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» KEAK орналаскан НКА жоба 233-көсімшасы бойынша ұлтілік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

Қәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік окудан және қәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Көсімшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша кажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның отеуіне;
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына қойылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;
- 2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатан сактауга және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяктаман жағдайда соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынга (үйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анатаманы жіберуге;
- 8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;
- 9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

- 1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және занмен корғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді қамтамасыз етуге;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар етуге;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орнындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйзбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалауға;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемелін қамтамасыз етуді қарастыруға;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарауга;
- 12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыруға;

3) білім алушыга берілген тапсырмалардың орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға комек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінін кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуга;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптация міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын отудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және көлісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауга;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін үйимдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы үйимдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемақы төлемдерін толеу

14. Білім алушыға өтемақы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті коргау жөніндегі талантарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімінің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт ауылы, Д.Конаев көшесі №2 үй
(заңды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-25

(байланыс телефонның номірі)



Білім алушы:

Жауғашев Әсірауыл
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

11.08.2007

02 08 11 1552 572

(Туган күні, ЖСН; күділік №, қашан және кіммен берілді)

Жарылғы ауду
Жарылғы ауду
Н.Минетов Н.2.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Кәсіпорын (үйім):

Көшесі 100 жаңа
(Кәсіпорының, мекеменің, үйімнің жаңа тағы базасы)

Халықаралық аудиокомпания
Республика Казахстан
(заңды мекен-жайы)

8701300 0125

(байланыс телефонның номірі)



Заңды өкілі (ата-анасы):

Конібаев Ермек
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

08.08.1989 ж. ж.сн. 810808300597

N 021950689 МЮРК

(Туган күні, ЖСН, күділік №, қашан және кіммен берілді)

Жарылғы ауду
Жарылғы ауду
Н.Минетов Н.2.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуалды оқыту туралы үлгілік шарт № 6

Казынұрт шуданы

20 жылды "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту басқармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

штынан, № 11 колледжу мемлекеттік коммуналдық жаһналық көсіпорны
(білдім беру үйілдемесінде атташа)

бұлған арі "білім беру үйімі" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы
(басшының шешкесе басқа инділді тұлғаның тегі, аты, зиекшесінде аты (бар болғанда жағдайда))
негізінде арекет етуші 220140011648

(хурылтайшы күштілдірмис реквизиттері)
стулов күрбасат
(жасының шемесе баска оқылесті тұлғаның тегі, аты, экслизиң аты (бар болған жағдайда))

бұлған арі "қасіпорын (ұйым)" деп аталатын Agniet Aqtoq zatdets
(қасіпорының атауы)

Жеке талқожаттын туу туралы күздіктің ЖСН 030216500801, 2005 жылғы "01" то,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
тотмаган жағдайда) Ибрахимов Нарман Рахимбекович
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке талқожаттың ЖСН _____, _____ жылғы "_____" _____, _____ ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орга білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Даульды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Казакстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Казакстан Республикасы Білім және гылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және касіпорын (ұйымның) жарғысының _____ тармағына сәйкес жасалды.
 2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының (мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(білдіктіліктиң)

КР Білім және ғылым министрінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналаскан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша үлгілік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы ендістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби күзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дауылды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттын колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (ұйым) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Казакстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) кұрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының күкіктары және міндеттері

3. Білім алушының күкіктары және міндеттері

- ## 7. Білім алушы:

- 1) кауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және баска
өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техникины пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның отеуіне;
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгілентен үлгідегі біліктілікті беру туралы қуалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылты 28 кантардагы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қагыдаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру қагыдаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаған адамдарга берілетін аяқтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қагыдаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;
- 2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатан сактауга және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгілентен мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынга (үйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық аяқтаманы жіберуге;
- 8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;
- 9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы үақытылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларга және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

- 1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және заңмен қоргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді қамтамасыз етуге;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуге;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар етуге;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалауға;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарауға;
- 12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыруға;

3) білім алушыга берілген тапсырмалардың орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға комек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-катьнасты калыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптацияның міндеттерін орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауда;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін талімгерге акы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау мәселелері бойынша білімнің тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен камтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастьрылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастьрады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнін атауы)

Казыгурт ауданы, Казыгурт ауылы, Д.Конаев көшесі №2 үй
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонның номері)



Білім беру үйінің мемлекеттік базасы

Салтанат

(Тегі, аты, екесінің аты-жөнін занда мекен-жайды, көлік)

Мер (мемлекеттік мекен-жайы)

(жеке меншік мемлекеттік мекен-жайы)

Білім алушы:

Абдрашісов Аратжан Аділ
(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

10.02.2003 т

030210500901

(Туган күні, ЖСН, күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Биздіңдің аудорол

тұрбам аудорол

Жеке 1 бір

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

Абдрашісов

(көлік)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН, күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(көлік)

Кәсіпорын (үйім):

Кәсіпорын Agro gardens

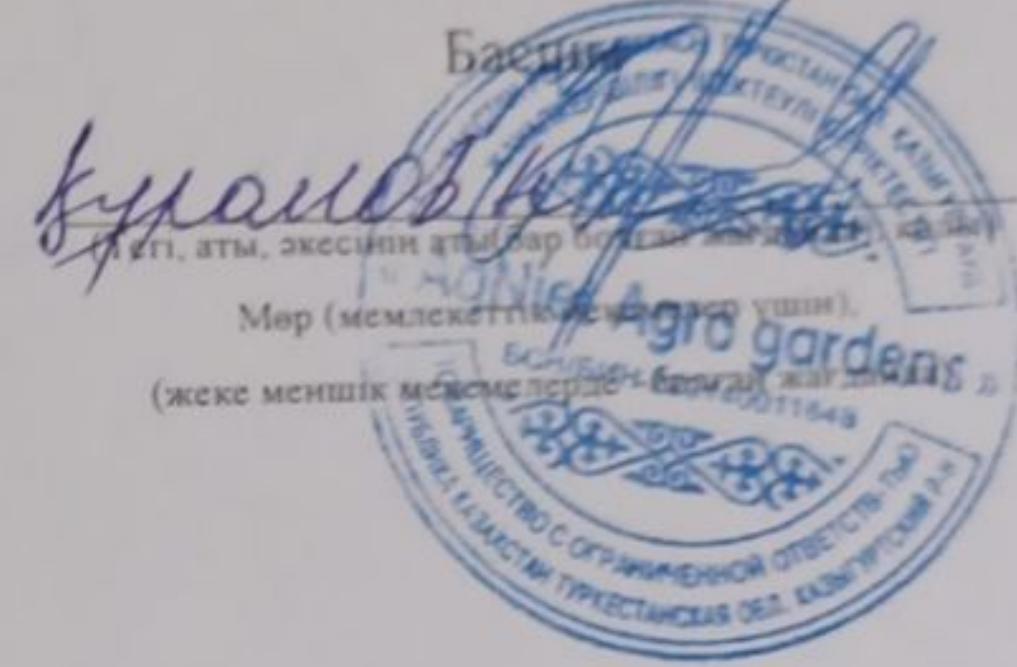
(Кәсіпорынның, мекенжайлар үйімнін және тегі базасы)

Жазолуктың аудорол
Хабибет Әубейеков

(занды мекен-жайы)

87013000125

(байланыс телефонның номері)



Базасы

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

Мер (мемлекеттік мекен-жайы)

(жеке меншік мемлекеттік мекен-жайы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтлік шарт № 6

Казығұрт ауданы

2022 жылғы "13" 09

Казақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны
(білім беру үйимнін атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы
(басшының немесе басқа өкілдің тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 220140011648
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Жерғашев Нұрбекат атынан,
(басшының немесе басқа өкілдің тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "қәсіпорын (үйим)" деп аталатын Арнел Нурғор жөндерс
(қәсіпорынның атавы)

Жеке тәлқұжаттын/туу туралы куәліктін ЖСН 07 0121500975 2007 жылғы "21" 01
берген, будан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
толмаган жағдайда) Мисолиқұлов Нұрсауран Таусынұхан
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке тәлқұжаттын ЖСН 590503409016, 1856 жылғы "03" 05, КР 11 М ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінін 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қағидаларына және қәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктіліктиң)

ҚР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
үсынымдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлтлік оқу жоспары
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және қәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін қәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Қәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және қәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнің) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша кажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық батасына, оқыту мақсатында компьютерлік және баска техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына.

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы ету барысында деңсаулығына тәжім келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуалікті (сертификатты) Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардагы № 39 бұйрығымен бекітілген “Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын нетізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген” нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және баска мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын катан сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпесуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, талімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымга), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (үйымга), оку орнындағы себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анкетаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру байдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологииларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және заңмен қоргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуғе;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру байдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың байдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабарлар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және баска құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға отемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтүін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларга жіберілген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты калыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтүін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтүін ұйымдастыру және мерзімді бакылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуғе әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Отемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға отемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Отемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандығы каржыландыру шенберінде менишікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казығұрт ауданы, Казығұрт ауылы, Д. Кондев көшесі №2 үй
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонның номірі)



Білім алушы:

Амангілов Нұрсұлтан

(Тегі, аты, екіншінің аты (бар болған жағдайда))

09 012 1500 975

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Ходжукорт ауд. Махабаев
Андрей Борис
Удостошы N 36.

(Түргылдық мекен-жайы, телефон)

СШ

(колы)

Кәсіпорын (үйім):

Ақнегіт АгроГарденс

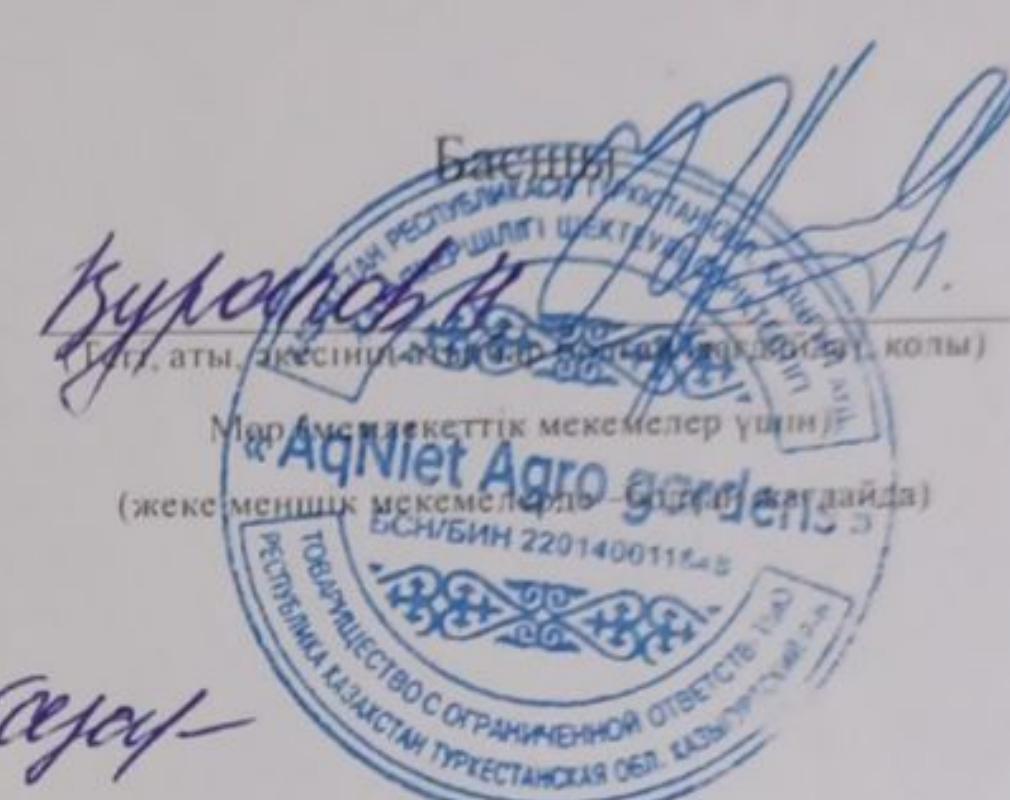
(Кәсіпорынның, мекеменің үйімнің және тағы басқа)

Ходжукорт ауданы
Романов А. Амангілов №11

(занды мекен-жайы)

8701 300 0125

(байланыс телефонның номірі)



Занды өкілі (ата-анасы):

Амангілов Тарас

(Тегі, аты, екіншінің аты (бар болған жағдайда))

03.03.1956 ж

56 05 03 401016

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Ходжукорт ауд. Махабаев
Андрей Борис
Удостошы N 36.

(Түргылдық мекен-жайы, телефон)

СШ

(колы)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 22 жылғы " 13 " 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту басқармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорны
(білім беру үйимнің атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұқа Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа оқиетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші

220140011648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан,

бұдан әрі "қәсіпорын (үйим)" деп аталатын Ағашет Аюл жетделес
(қәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүржаттың туу туралы куәліктің ЖСН 071224551398, 2007 жылғы " 02 " 24.,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
толмаған жағдайда) Жанисахан Даис Натагарын

(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүржаттың ЖСН 770214302128, 1992 жылғы " 14 " 02, 100 РК ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қағидаларына және қәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түсken 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктіліктін)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-косымшасы бойынша ұлтілік оқу жоспары
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Қәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған кол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының қәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және қәсіптік практиканан ету туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе қәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) қәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына,

зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктілікті тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізін талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаған адамдарға берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;
- 2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынга (үйымга), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орнындағы себебін айтып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анатаманы жіберуге;
- 8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;
- 9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканың уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

- 1) тәлімдерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және замен коргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді қамтамасыз етуге;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар етуге;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалауға;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтеменің қамтамасыз етуді қарастыруға;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауға;
- 12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан өтуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларға жіберілген категілерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға катысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практикадан өтуін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеуге және келісуге;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жоніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын озгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып озгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занда мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казыгүрт ауданы, Казыгүрт
ауылы, Д.Конаев көшесі №2 үй
(занда мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонның нөмірі)

Білім беру үйінің мекен-жайының базацысы

Салтанат
(Тегі, аты, екесінің аты-жөнінің ата-ана-жайда, көлік)
Мер (мемлекеттік мекеме, мемлекеттік мекемелер ушин)
(жеке мемлекеттік мекеме, мемлекеттік мекемелер ушин)



Білім алушы:

Байдахан Асан
(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

24.12.2007 21.

07122453 1398.

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Бағдарлек ауд. Торасаян
Бағдарлек би
N14.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Диас

(көлік)

Кәсіпорын (үйім):

AqNiet Agro gardens
(Кәсіпорынының, мекеменинің үйімнің әсем тегінің базасы)

Казалтурғы ауданы
Хокібек а. Қалғанов N 11
(занда мекен-жайы)

(байланыс телефонның нөмірі)

Баспас

Салтанат
(Тегі, аты, екесінің аты-бар болған жағдайда, көлік)

Мер (жеке мемлекеттік мекемелер ушин)

(жеке мемлекеттік мекемелерде – болған жағдайда)

«AqNiet Agro gardens»

БСН/БИН 2201400111848

Баспас
ТОВАРЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН ТУРКЕСТАНСКАЯ ОБЛ. БЕЛГОДЫР

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

Байз

(көлік)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтілік шарт № 6

Кемелік аудитория

20 12 жылды "13" 09

Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами алеуетті дамыту басқармасы
БИН 080340011218 негізінде арекет етуші

(қарындастырылған резимдер)

Атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналдық кәсіпорны

(білім беру үйінен атты)

бұдан арі "білім беру үйіні" деп аталатын бір жағынан, Сасбуқа Ержіргіт Сапарұлы

(білімнен немесе басқа оқылдаттың тұлғанын тегі, аты, зекешин аты (бар болған жағдайда))

негізінде арекет етуші

2201900 11648

(қарындастырылған резимдер)

Жұрағов Нұрболат

аттынан,

бұдан арі "кәсіпорын (үйім)" деп аталатын Агріет Агро дарындар

(кәсіпорынның атты)

Жеке төлкүжаттын туруалы күзілкін ЖСН 0604030092 2006 жылғы "04" 03

берген, бұдан арі "білім алушы" аталатын және оның заңды оқілімен (білім алушы қызметкіші толмаган жағдайда) Қаннапаров Негізінде Нұрласул Ұми

(тегі, аты, зекешин аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН

140903000 102 03.09.1974

ерген,

үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігін 2016 жылғы 21 кантардағы № 50 бүйрігімен (Нормативтік құқықтық актлерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйімдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйімнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылды түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының (мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі (біліктілікти)

ҚР Білім және ғылым министрлігі 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік үсынымдар «Talap» KEAK орналаскан НҚА жоба 233-косымшасы бойынша ұлтілік оқу жоспары (білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйім) білім алушының тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін көсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйім) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйім) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрігімен немесе кәсіпорынның (үйімнің) құрылымды бөлімшесінің оқімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға көл жеткізуі мен пайдалануына;

3) ендірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;
4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйимдарында білім алуды аяқтамаган адамдарга берілетін аныктаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанга сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

1) ендірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, каяуіпсіздік техникасы ережелерін және ендірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) ендірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катан сактауга және орындауга;

4) ендірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуте;

5) ендірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) ендірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анектаманы жіберуге;

8) ендірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және ендірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес ендірістік оқудан және кәсіби практиканың уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және ендірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – ендірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін ендіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген ендірістін (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз өтуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында каяуіпсіз жұмыс жағдайын (каяуіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек каяуіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес ендірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) ендірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар өтуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) ендірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз өтуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған тұлектін кандидатурасын қарауға;

12) ендірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) ендірістік нұскама өткізуге;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуін раставуға міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларға жіберілген категіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік кызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуін раставуға міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы кызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) кызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген кызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын озгерту және оны бұзу тәртібі**
22. Осы Шарттың срежелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып озгертулға мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банкіткік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казыгурт ауданы, Казыгурт ауылы, Д. Конев көшесі №2 үй
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының нөмірі)

Білім беру үйінің мекемесінің расындыры

Сасбуекті

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), көзі)

Мер (мемлекеттік мекеме меншік мекемесінің тараптары)

(жеке меншик мекемесінің тараптары)



Білім алушы:

Жапаров Ниссау
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

03.04.2008

08040300002

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Тұрғылыштық аудория
Ақынбұлат аудория
Жасорд 196 96

(Тұрғылыштық мекен-жайы, телефон)

Kane

(коло)

Занды өкілі (ата-ана)

Кашевов Абдул Сұлтан
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

740903000102. 03.09.1974

04 7474 263

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Тұрғылыштық аудория
Жасорд 196 96

(Тұрғылыштық мекен-жайы, телефон)

Nicel

(коло)

Кәсіпорын (үйім):

Agriest Pro gardens
(Кәсіпорының, мекемесінің, үйімнің және тағы баска)

Халықаралық аудория
Республикалық Аудория №11
(занды мекен-жайы)

8701300 0125

(байланыс телефонының нөмірі)



Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлгілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

20 да жылғы "13" 09

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) негізінде әрекет етуші

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
(білім беру үйимнің атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбуқа Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 220140011648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Жұрағасов Жербол

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) атынан,

бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын Арніет Аюргадар

(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН 060902501610, 2006 жылғы "01" 02, берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда) Буат Розситан Ермекул

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 840403401027, 1984 жылғы "03" 04, МЮРК ерген, ушінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атавы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілікten)

КР Білім және ғылым министрлігінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
усынымдар «Talap» KEAK орналасқан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлгілік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың қолданылу мерзімі оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техникины пайдалануға көл жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру қагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаган адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық аяқтаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (ұйым) ұйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканың уақытыны өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) тәлімдерді бекітуге – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен коргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орында кауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалауға;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарауға;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұсқама өткізуге;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін раставаға міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындалуына бақылауға;

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-катастырылуға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізуғе;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін раставаға міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемақы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде караstryрылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері караstryрады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

- 10. Шарттын арекет ету мерзімі, тараптардың шеңберту және оны бүту тарғибы**
22. Осы Шарттын ережелері тараптардың озара жақшына көлікші бойынша тоғызытырып шеңбертілуі мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей тән күшімен үш даталы жасалады, бір дандалан зертбөр тарапта беріледі.
24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банткік реквизиттері

Білім беру үйімі:

№ 11 колледж «МККК»
(Білім беру үйімінің номі)

Қазындық ауданы, Қазындық
ауданы, № 2 Комиссия № 219
(номер мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(Байланыс телефондарынан номер)

Білім беру үйімінің мекен-жайы

Сасортаев Амангельды
(Тем. аты, фамилия, жөнінің аты-жөнінің аты)
Мар (мекен-жайы)
(Жеке мекен-жайы, мекен-жайы)



Білім алушы:

Буюк Дастанов

02.01.2009

060/02 30610

(Тұғын күн, ЖСН, күйдік №, қашан және киммен берілді)

Қазындық ауданы
Аудандар өңделі

(Тұрғызыты мекен-жайы, телефон)

Борис

(Колы)

Зәңді екілі (ата-анасы)

Баудабек Балжан

(Тем. аты, фамилия аты (бар болған жағдайда))

03.04.1984 Н. АДН. 84010310127
№ 02 39 36507

(Тұғын күн, ЖСН, күйдік №, қашан және киммен берілді)

Қазындық ауданы
Аудандар өңделі

(Тұрғызыты мекен-жайы, телефон)

Кешкүл

(Колы)

Кәсіпорын (үйімі):

Agnjet Agro gardens

(Кәсіпорын, ошаралық, ұйымдастырылған тұрақты)

Қазындық ауданы
Аудандар өңделі

17013000125

(Байланыс телефондарынан номер)



Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы үлтілік шарт № 6

Казығұрт ауданы

2022 жылғы "13" 09

Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құралтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
(білім беру үйимнін атасы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа оқылдаттың тегі, аты, ажесінін аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші 220140011648

(құралтайшы құжаттардың реквизиттері)

Фуралов Нурбек

атынан,

бұдан әрі "кәсіпорны (үйим)" деп аталатын Agriet Agro gardens

(кәсіпорнынын атасы)

Жеке тәлқұжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 0610 24501769, 2006 жылғы "10" 02.

берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және онын занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
толмаган жағдайда) Мендерхан Ендар Ынанатчы

(тегі, аты, ажесінін аты (бар болған жағдайда))

Жеке тәлқұжаттын ЖСН 9204 15400 152, 1982 жылғы "15" 04, РК НЮ ерген,
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазакстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабымен, Қазакстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйимдастыру қагидаларына және кәсіпорнын (үйимнін) жарғысынын тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылды түсінен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығынын
(мамандықтың коды және атасы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(біліктілікти)

КР Білім және ғылым министрлігінің 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
үйимдар «Talap» КЕАҚ орналасқан НҚА жоба 233-көсімшасы бойынша үлгілік оку жоспары

(білім беру бағдарламасынын атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушынын окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың колданылу мерзімі оған қол койылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін колданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өтуі туралы шарттың ажырамас болігі болып табылатын Көсімшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазакстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнін) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы ету барысында дессаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлтідегі біліктілікті беру туралы куалікті (сертификатты) Қазақстан Республикасы Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы күжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлтідегі күжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлтідегі күжаттардың мазмұнына койылатын негізгі талаптарды және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, сондай-ақ білім беру үйымдарында білім алуды аяқтамаган адамдарга берілетін анықтаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуша құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (үйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, күжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын катан сактауга және орындауда;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы ету үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы ету барысында және аяқтаған сон кәсіпорын туралы күпия аппаратты жария стпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ету туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (үйымға), оку орындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйымға), оку орынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анатаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (үйым) үйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұскаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік окудан және кәсіби практиканы уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру багдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы аппарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, күпия және заңмен корғалатын аппаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру багдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар етуге;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған сон білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалауга;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізу;

13) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

11. Талімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытута;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылауга;

4) білім алушыларға жіберілген көтөліктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-катастырылауга;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізуе;

9) білім алушыға пікір жазуга;

10) осы дуальды оқыту туралы шартқа косымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан отуін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан отуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауга;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуге әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан оту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңін үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны каяіпсіз жұмыс жагдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, каяіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі каяіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы каяіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талантарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талантарын озгерту және оны бұзу тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып озгертулған мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйімнің атауы)

Казыгурт ауданы, Казыгурт ауылы, Д.Конаев көшесі №2 жүзі
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонының номірі)

Білім беру үйімінің басшысы

Салтанат Ахметова
(Тегі, аты, фамилияның оң жағдайда), колы
Мер (негізгі мекен-жайы)
Ішкесінде мекен-жайының оң жағдайда)



Білім алушы:

Мендерекан Еркін

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

24.10.2006ж

061024501769

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Сарғаташ ауд. ғашық
0000 а. о.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Мендерекан
(коло)

Көсіпорын (үйім):

AqNiet Agro gardens

(Көсіпорының, мекемесінің, үйімнің және тарғы баска)

Жезгілік ауданы

Kazakhstan - Turkestan N 11

17013000125

(байланыс телефонының номірі)

Басшы

Буранов Н.Д.

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)), колы

ХАРАКЕРШІЛГІ ШЕКТЕУЛІК НЕРКЕТИЛІК

(Аким мемлекеттік органдарының оң жағдайда)

«AqNiet Agro gardens»

БСМБИН 220140011646

ТОВАРЫШЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН ТУРКЕСТАНСКАЯ ОБЛ. КАЗЫГУРТСКИЙ Р-Н

Занды өкілі (ата-ана)

Нашамов Занат

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН, куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Сарғаташ ауд.
жемерекан ата. а. о.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Баны
(коло)

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін
дуальды оқыту туралы ұлтлік шарт № 6

Қазығұрт ауданы

20 22 жылғы " 13 " 09

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту баскармасы
БИН 080340011218 негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан, «№ 11 колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
(білім беру үйимнін атауы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан, Сасбұка Ержігіт Сапарұлы

(басшының немесе басқа өкілдің тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

негізінде әрекет етуші

220140011648

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан,

бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын

Аржіет Ағо жарден

(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүржаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 080417300209, 2008 жылғы " 04 24 ",
берген, бұдан әрі "білім, адуышы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке
толмаған жағдайда) Мейтібеков Нұрлан Нұрғашұлы

(тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүржаттын ЖСН 640620303088, 1964 жылғы " 10 " 06, МВРРК ерген,
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабымен, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимнің) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орнына 2022 жылы түскен 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығының
(мамандықтың коды және атауы)

3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі
(білділділдік)

КР Білім және ғылым министрлік 26.08.2022 жылғы № 5-13-2/3756-И шығыс хаты, нұсқаулық әдістемелік
ұсынымдар «Talap» КЕАҚ орналаскан НҚА жоба 233-қосымшасы бойынша ұлтлік оку жоспары
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарттың қолданылу мерзімі оған кол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оку мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

Кәсіпорын (үйим) осы дуальды оқыту туралы, білім алушының кәсіпорын (үйим) базасында өндірістік окудан және кәсіптік практиканан өткізу туралы шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Қосымшаны толтырады.

Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимнің) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына,

зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына закым келген зиянны өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттардың түрлерін, білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың нысандарын және оларды есепке алу мен беру кагидаларын, білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың мазмұнына алуды аяктамаган адамдарга берілетін аныктаманың нысанын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №10348 тіркелген" нысанға сәйкес алуга құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп кагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катан сактауга және орындауда;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге немесе практика жетекшісіне орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анатаманы жіберуге;

8) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорын (ұйым) ұйымдастыратын кіріспе және өндірістік нұсқаулықтан өтуге;

9) оку процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқудан және кәсіби практиканы уақтылы өтуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға құқылы.

10. Кәсіпорын:

1) талімгерді бекітуге – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, оку процесінің жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және занмен корғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз етуге;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізуге;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеуге;

7) білім алушынын енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар етуге;

8) білім алушынын жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беруге;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалауға;

10) Казақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыруға;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карауга;

12) өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін білім алушыға кіріспе және (немесе) өндірістік нұскама өткізуғе;

13) осы дуальды оқыту туралы шартка қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

11. Тәлімгер:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқытуға;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыруға;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылауға;

4) білім алушыларға жіберілген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, орын алған кемшіліктерді жоюға көмек көрсетуге;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріппестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыруға;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етуге;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізуға;

9) білім алушыға пікір жазуға;

10) осы дуальды оқыту туралы шартка қосымшага сәйкес білім алушылардың кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқудан және кәсіптік практиканан өтуін растауга міндетті.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберуге;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыруға;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеуге және келісуге;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауға;

5) білім алушылардың осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті енбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін сактауына ықпал етуге;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылауға;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсетуге;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беруге;

9) жазатайым оқынадарды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы ұйымдастыру бойынша көрсетілген қызметтер үшін тәлімгерге ақы төлеуді жүргізу міндетті.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Білім алушыға өтемакы төлемін кәсіпорын Қазақстан Республикасының Енбек кодексіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика кезеңі үшін жүзеге асырады.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың арекет ету мерзімі, талаптарын оғертү және оны бұту тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың озара жағаша көлісімі бойынша толықтырып оғертілуі мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей таң күшімен үш данада жасалады, бір данадан арбір таратқа беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№ 11 колледж» МККК
(білім беру үйінен шынайы)

Казынағұт ауданы, Казынағұт
ауылы, Д. Кондаков көшесі № 2 үй
(занды мекен-жайы)

872539 2-12-51

872539 2-16-35

(байланыс телефонның номері)

Білім беру үйінен шынайы

Салтанат

(Тел. аты, аттың экесінің аты (бар болған жағдайда), көлім)

Мир (мекен-жайының аты, көлім)

(занды мекен-жайының аты, көлім және киммен берилді)



Білім алушы:

Мемлікесов Нұрбек
(Тел. аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

22.04.2008

08.04.2008 жаңа дат.

(Туган күн, ЖСН, күнде №, кашан және киммен берилді)

Бағыттау ауд. 10106

Парасат № 26

(Тұрғылымты мекен-жайы, телефон)

Мерку

(көлім)

Занды өкілі (ата-ана)

Мемлікесов Нұрбек
(Тел. аты, экесинің аты (бар болған жағдайда))

09.06.20 30 30 98 . 20.06.1964

Р 04 76 33 769 МДО РК

(Туган күн, ЖСН; күнде №, кашан және киммен берилді)

Бағыттау ауд.

Парасат № 26

(Тұрғылымты мекен-жайы, телефон)

Мерку

(көлім)

Кәсіпорын (үйім):

Ақнег Агро гараденс
(Кәсіпорынның, мекен-жайының аты және тегі басы)

Халықаралық ауданы
Кітібел а. 77-квартира № 11

8701 300 0125

(байланыс телефонның номері)

Басыл

Бағыттау ауд.
(Тел. аты, мекен-жайының аты және киммен берилді), көлім)

Мерку
(занды мекен-жайының аты, көлім)

«AqNiet Agro gardens»
ЕСНЛБИН ZD1400011548

ТОВАРЫСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
РЕСТИРАННАЯ КАФЕСТАНДАРДАЛЫҚ БАЙЛАНЫС